

**Szeged Megyei Jogú Város Közgyűlésének
32/2003.(VIII.29.) Kgy. rendelete**

**a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető juttatásokról
(Egységes szerkezetben)**

Szeged Megyei Jogú Város Közgyűlése a köztisztviselők jogállásáról szóló többször módosított 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 4.§, 39.§(1) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján, a munkaidőről, a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, a szociális és kegyeleti támogatások biztosításáról - az alábbi rendeletet (továbbiakban: Rendelet) alkotja:

I.

Általános rendelkezések

A rendelet hatálya

1.§

(1) A Rendelet Szeged Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal (továbbiakban Hivatal) köztisztviselőire, ügykezelőire és ügykezelőnek nem minősülő munkavállalóira (továbbiakban köztisztviselő) terjed ki.

(2) A Rendelet 4.-5.§ -át, a 4.§(1) bekezdés kivételével – a polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról szóló, 1994. évi LXIV. tv. 10.§-a és a 13.§ (1). bekezdése alapján - a polgármesterre és az alpolgármesterekre is alkalmazni kell.

(4) A Rendelet II. fejezetében meghatározott szociális támogatások azokat a nyugállományú köztisztviselőket illetik meg, akik a Hivataltól - illetve jogelőd szervezetétől - kerültek nyugállományba.

Munkaidő

2. §

(1) A Hivatal teljes munkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőinek heti munkaideje 40 óra.

(2) A Hivatalban a munkaidő:

hétfő, kedd, csütörtök: 7.30 - 15.30 óráig,
szerda: 7.30 - 17.30 óráig
péntek: 7.30 – 13.30 óráig tart.

(3)¹ A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkaidőkeret és annak beosztását az (1)-(2) bekezdésben foglaltaktól eltérően is meghatározhatja úgy, hogy a munkaidő heti időtartamának figyelembevételével a munkaidőt több heti, havi keretben is beoszthatja. A munkáltatói jogkör gyakorlója állapíthatja meg a munkaidő kereten belül a munkaidő beosztását is.

Vezetői szintek

3. §

(1) A Hivatal vezetője – egyben a munkáltatói jogok gyakorlója – a jegyző, helyettesítését az aljegyző látja el. A jegyző és az aljegyző együttes akadályoztatása esetén helyettesítésüket a Jegyzői Iroda vezetője látja el.

(2) Az irodavezető megjelölésű vezetői szint megfelel a Ktv.-ben meghatározott főosztályvezető-helyettes, az irodavezető-helyettes megjelölés pedig az osztályvezetői beosztásnak.

Szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi és egyéb juttatások

4. §

(1)² A Hivatalnál legalább 6 hónapja alkalmazott köztisztviselő részére, a munkáltató a köztisztviselő hivatali közszolgálati jogviszonyának fennállásáig, önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj- hozzájárulást biztosít. A munkáltatói hozzájárulás a munkavállaló alapilletményének 1,3 %-a, melynek legkisebb összege 2.000,-Ft/hó, a nyugdíjkorhatárt 15 éven belül betöltő munkavállalók részére legalább 3.000,-Ft/hó, a hozzájárulás legmagasabb összege pedig 5.000,-Ft/hó.

A nyugdíjpénztári támogatás a köztisztviselő által megjelölt nyugdíjpénztárhoz kerül átutalásra 100 Ft-ra történő kerekítéssel.

(2)³ A köztisztviselő természetben nyújtott étkezésre jogosult, kivéve azt az időtartamot, amelyre illetményre vagy átlagkeresetre nem jogosult, feltéve, ha a távollét időtartama meghaladja a harminc napot. A természetben nyújtott étkezés havi értéke a személyi jövedelemadóról szóló törvény 1. sz. melléklete szerint ilyen célra adható adómentes juttatás legnagyobb mértéke. Ha az étkezés természetben nem oldható meg, ott a köztisztviselő a természetben nyújtott kedvezményes étkezés értékének megfelelő összegű utalványra jogosult.

(3) A köztisztviselő naptári évenként az illetményalap 200 %-ának megfelelő ruházati költségtérítésre jogosult. Ha a munka a ruházat nagy elhasználódásával jár együtt, akkor a ruházati költségtérítés az illetményalap 300%-a.

¹ Kiegészítette a 36/2007.(IX.19.) Kgy. r. 1. §-a

² Módosította a 37/2006.(XI.7.) Kgy. rendelet 1. §-a (hatályos 2007. január 1-től), valamint a 36/2007.(IX.19.) Kgy. r. 2. §-a

³ Módosította a 67/2003. (XII. 23.) Kgy.r. 1. §-a, a 11/2005.(II.28.) Kgy. r. 1. §-a, a 14/2006.(V.15.) Kgy. r. 1. §-a

A közszolgálati jogviszony hat hónapot meghaladó szünetelése esetén, vagy ha a közszolgálati jogviszony év közben keletkezik, illetve szűnik meg, a ruházati költségtérítés időarányos része jár. A közszolgálati jogviszony megszűnése esetén a felvett ruházati költségtérítés időarányos részét vissza kell fizetni, kivéve, ha a köztisztviselő végkielégítésre jogosult, továbbá ha a közszolgálati jogviszony a köztisztviselő nyugdíjazása vagy halála miatt szűnik meg.

(4) A köztisztviselő, a lakáscélú állami támogatásokról szóló 12/2001. (I. 31.) Korm. rendelet 3. § szerint méltányolható lakásigénye kielégítésére, kamatmentes munkáltatói kölcsönt kaphat. A kölcsön felső határa: a tárgy évi illetményalap tizenegyszerese.

5.§

(1) Tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás:

A munkáltató a köztisztviselő részére, a munkaköri feladatai eredményesebb ellátása érdekében folytatott tanulmányok végzéséhez, továbbá állami nyelvvizsga bizonyítvány megszerzéséhez:

- a) tanulmányi ösztöndíj
- b) továbbképzési-, illetve
- c) nyelvtanulási támogatást

biztosíthat. A támogatás összege nem haladhatja meg (tankönyvek, jegyzetek kivételével) az igazolt költségek 50 %-át.

(2)⁴ A köztisztviselő - írásbeli kérelmére, rendkívüli élethelyzetére tekintettel, - részére a munkáltató rendkívüli juttatást állapíthat meg. A rendkívüli juttatás mértéke: a tárgyévi illetményalap 100 %-a lehet.

(3) A köztisztviselő eseti kérelmére a munkáltató – 6 havi visszafizetésre – illetményelőleg kifizetését engedélyezheti. Az illetményelőleg mértéke: a köztisztviselő havi nettó illetménye.

(4)⁵ A munkáltató a köztisztviselő által megvásárolt helyi utazási bérlete után 50 %-os térítést biztosít a Polgármesteri Hivatal nevére kiállított számla ellenében.

(5)⁶ A munkáltató a köztisztviselő részére üdülési hozzájárulást biztosít. Az üdülési hozzájárulás pénzben vagy a Magyar Nemzeti Üdülési alapítvány által kibocsátott névre szóló csekkben biztosítható. A hozzájárulás mértéke naptári évenként az illetményalap 50 %-a + 18 év alatti gyermekenként 5000,-Ft. Amennyiben mindkét szülő a hivatalnál köztisztviselő, úgy a gyermekenkénti juttatás csak az egyik szülő esetében vehető figyelembe.

(6) Az illetményalaphoz kötődő juttatások tekintetében az irányadó illetményalap 43.000 Ft.

⁴ Módosította a 37/2006.(XI.7.) Kgy. r. 2. § (1) bek. (hatályos 2006. december 1-től)

⁵ Módosította a 37/2006.(XI.7.) Kgy. r. 2. § (2) bek. (hatályos 2006. december 1-től), a 36/2007.(IX.19.) Kgy. r. 3. §-a

⁶ Módosította a 11/2005.(II.28.) Kgy. r. 2. §-a, a 37/2006.(XI.7.) Kgy. r. 2. § (3) bek. (hatályos 2007. január 1-től)

6.§

(1)⁷

(2)⁸ A munkáltató a köztisztviselő részére foglalkozás-egészségügyi ellátást biztosít, valamint rendszeres szűrővizsgálatot szervez.

(3)⁹ A köztisztviselő(k) - mindkét szülő esetén - alsó-és középfokú oktatási intézményben tanuló saját háztartásában eltartott gyermekei után évente – tanévkezdéskor – egyszeri 15.000.-Ft/gyermek iskolakezdési támogatásban részesíthető.

(4)¹⁰

Kegyeleti támogatás

7.§

(1) A köztisztviselő halála esetén az eltemettető részére temetési segély kifizetése engedélyezhető. A temetési segély összegének alsó határa 50.000 Ft, felső határa nem haladhatja meg az elhunyt köztisztviselő nettó havi illetményének összegét.

(2) Amennyiben a Hivatal az elhunyt köztisztviselőt „saját halott”-jának tekinti, és részben, vagy egészben a temetési költséget átvállalta, ez esetben temetési segély nem fizethető.

(3) Közeli hozzátartozójának elhalálása okán a köztisztviselő részére temetési segély állapítható meg. A temetési segély összegének alsó határa 30.000 Ft, felső határa 60.000 Ft.

II.

A nyugállományú köztisztviselők támogatásával kapcsolatos szabályok

8. §

(1) A Hivatal állományából nyugállományba került köztisztviselők helyzetének figyelemmel kísérésével, a részükre rászorultság alapján biztosított pénzügyi támogatás (eseti segély) odaítélésével, illetve az üdültetési igényeik felmérésével kapcsolatos, továbbá haláluk esetén a kegyelettel összefüggő feladatok ellátására a munkáltató „nyugdíjas referens”-t bíz meg.

(2) A Hivataltól nyugállományba vonult köztisztviselőt a tárgyévi költségvetésben elkülönített szociális keret terhére az alábbi pénzügyi és természetbeni támogatásban lehet részesíteni:

⁷ Hatályát veszti a 37/2006.(XI.7.) Kgy. r. 4. §-a alapján

⁸ Módosította a 37/2006.(XI.7.) Kgy. r. 3. §-a (hatályos 2007. január 1-től)

⁹ Módosította a 11/2005.(II.28.) Kgy. r. 3. §-a

¹⁰ Módosította a 11/2005.(II.28.) Kgy. r. 3. §-a, hatályát veszti a 37/2006.(XI.7.) Kgy. r. 4. §-a alapján

a)¹¹ 10.000-50.000,-Ft-ig terjedő összegű eseti szociális segély állapítható meg azon nyugdíjas köztisztviselő írásbeli kérelmére, akinek havi nyugdíja nem haladja meg a mindenkori minimálbér összegét. Rendkívüli élethelyzetre tekintettel a jövedelem határtól külön méltánylást érdemlő esetben a jegyző eltérhet.

b) A nyugdíjas köztisztviselő halála esetén a közvetlen hozzátartozó(k) kérelmére temetési segély állapítható meg, melynek mértéke 30.000-60.000,-Ft

(3) A nyugdíjas köztisztviselők helyzetének figyelemmel kísérése – a „nyugdíjas referens” közreműködésével – azon iroda vezetőjének feladata, ahonnan a köztisztviselő nyugállományba került.

9.§¹²

Közzolgálati elismerés

10.§

A rendeletben a fentiek szerint meghatározott juttatások, támogatások részletes feltételeit, az elbírálás és az elszámolás rendjét, visszatérítendő juttatások esetében a visszatérítés szabályait a jegyző egységes közzolgálati szabályzatban állapítja meg.

11.§¹³

(1) A rendelet 5. § (5), 6. § (3) és (4) bekezdéseiben foglalt teljes összegű juttatások a Polgármesteri Hivatalnál tárgyév január 1-től december 31-ig folyamatosan közzolgálati jogviszonyban vagy munkaviszonyban lévő köztisztviselőt illeti meg.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott juttatások munkában töltött idővel arányos részének kifizetésére jogosultak azon köztisztviselők, akik a tárgyévben

- a) 30 napnál hosszabb fizetés nélküli szabadságot vettek ki,
- b) gyermekgondozási segélyben illetve gyermekgondozási díjban részesülnek,
- c) közzolgálati jogviszonya vagy munkaviszonya tárgyéven belül létesül vagy szűnik meg.

Záró rendelkezések

12.§

(1) E rendelet 2003. szeptember 01-jén lép hatályba.

(2) A rendelet hatálybalépésével egyidejűleg a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, jóléti és egészségügyi juttatásokról, valamint szociális és

¹¹ Módosította a 11/2005.(II.28.) Kgy. r. 4. §-a

¹² Hatályát veszti a 37/2006.(XI.7.) Kgy. r. 4. §-a alapján (2006. december 1-től)

¹³ Módosította a 11/2005.(II.28.) Kgy. r. 5. §-a

kegyeleti támogatásokról szóló 43/2001. (XI.14.) Kgy. sz. rendelet és az azt módosító 27/2002. (VI.14.) Kgy. sz. rendelet hatályát veszti.